

**Территориальная организация Василеостровского района  
Санкт-Петербурга  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

УТВЕРЖДЕН  
Решением профсоюзного собрания  
Первичной организации Профсоюза  
ГБДОУ №22

от 3.05.2017 Протокол № 9

Зарегистрирован в Территориальной  
организации Профсоюза  
Василеостровского района  
Санкт-Петербурга

« 15 июня 2017 г.

Регистрационный № 46

Протокол заседания Президиума

№ 30 от 15.06.2017



**УСТАВ**

**первичной организации Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

Государственное бюджетное  
дошкольное образовательное учреждение №22  
( полное наименование образовательного учреждения )

Санкт-Петербург  
2017 год



## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав первичной организации государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения №22 Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — Устав) разработан в соответствии со ст.7 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» на основе Устава Профсоюза, утвержденного Центральным Советом Профсоюза 27.09.2010 протокол № 2, Устава Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга, зарегистрированном в Министерстве юстиции Российской Федерации по Санкт-Петербургу 28 ноября 2016года.

Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – первичная организация Профсоюза) ГБДОУ №22 принимает Устав первичной организации Профсоюза и регистрирует его в Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга.

1.2. Первичная организация Профсоюза – общественная добровольная, самоуправляемая некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении №22, ГБДОУ №22 признающих Устав Профсоюза, Устав Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга, Устав первичной профсоюзной организации, созданная решением общего собрания.

1.3. Первичная организация Профсоюза входит в структуру постоянно действующего руководящего органа - Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района С-Пб работников народного образования и науки РФ (далее – Территориальная организация Профсоюза).

1.4. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, законодательством Санкт-Петербурга, решениями руководящих органов Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, Уставом Профсоюза, Уставом Территориальной организации Профсоюза настоящим Уставом и иными нормативно- правовыми актами.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза вправе принимать решение о регистрации или не регистрации в территориальном органе юстиции.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представление и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. В образовательной организации может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной организации Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.



**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ГБДОУ №22,

**Территориальная организация Профсоюза** – общественная, добровольная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений различных типов и видов, органов управления в сфере образования, предприятий и учреждений образования и науки, обучающихся в учреждениях профессионального образования, а также других организациях, независимо от их организационно-правовой формы, и признающих Устав Профсоюза, Устав Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга, созданная решением Территориальной профсоюзной конференции.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный, в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом об соответствующей организации Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Вышестоящий профсоюзный орган для первичной профсоюзной организации:**

Территориальная организация Василеостровского района С-Пб Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Структурные подразделения первичной организации Профсоюза** - создаваемые по решению первичной организации Профсоюза в структурных подразделениях образовательной организации.

**Профгруппа** – первичное звено первичной организации Профсоюза, её структурного подразделения, объединяющая менее 15 членов профсоюза.

**Профгруппорг** – выбранный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – председатель первичной организации Профсоюза, председатель Территориальной организации Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, настоящим Уставом или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- содействие созданию условий для повышения качества жизни членов Профсоюза.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза и Устава Территориальной организации Профсоюза Василеостровского района Санкт-Петербурга, при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;



- коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов;
- обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза;
- выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

##### **4.1. Права первичной организации Профсоюза:**

- осуществлять прием в Профсоюз и исключение из Профсоюза;
- избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого Соглашения по социальному партнёрству с администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга;
- избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Территориальной организации Профсоюза, отзывать и заменять их;
- вносить предложения по кандидатуре председателя Территориальной организации Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- обращаться в Территориальную организацию Профсоюза, Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Профсоюз для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вести коллективные переговоры, заключение коллективного договора;



содействовать развитию негосударственного медицинского страхования;  
взаимодействовать с вышестоящими профсоюзами, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

#### **4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:**

- выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;
- принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;
- участвовать в разработке и заключении коллективного договора, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем;
- выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Профсоюза, Территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;
- представлять в Территориальную организацию Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции) выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в образовательной организации;
- содействовать своевременному и качественному повышению квалификации работников образования;
- участвовать в разработке и реализации политики по молодежным вопросам;
- организовывать и проводить культурно-просветительные, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия;
- обращаться по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза;
- содействовать осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в области образования;
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых спорах;
- осуществлять кадровую политику, организовывать подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, членов профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза;
- соблюдать порядок учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации;
- взаимодействовать с Территориальной организацией Профсоюза по вопросам расторжения трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюза в соответствии с пунктами 2,3,5 части первой статьи 81 ТК РФ, статьи 278 ТК РФ;
- осуществлять иную деятельность, не запрещённую законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.



## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членами Профсоюза могут быть:**

лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГБДОУ №22, признающие настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией ГБДОУ №22 на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной организации Профсоюза;

лица, заключившие договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения в образовательную организацию после истечения срока договора.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению работника, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза, а в случае отсутствия в образовательной организации первичной организации Профсоюза - в Территориальную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа;

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

-добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

-прекращения трудовых отношений с образовательной организацией;

-выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза;

-смерти члена Профсоюза;

-исключения из Профсоюза;

-в других случаях.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению члена Профсоюза в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного органа.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в образовательной организации первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет принимает выборный коллегиальный орган – Территориальная организация Профсоюза.



5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется в форме журнала и учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми Территориальной организацией Профсоюза.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;  
пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;  
получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь в профсоюзной юридической службе.  
участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов, в разработке и принятии коллективного договора;  
выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;  
принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;  
обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;  
избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;  
участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;  
пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, организованных профсоюзами, других организаций в соответствии с их уставными документами;  
получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;  
пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;  
добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

### **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать настоящий Устав, выполнять решения профсоюзных органов;  
выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;  
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;  
состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;  
своевременно и в установленном размере уплачивать членские профсоюзные взносы;  
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;  
участвовать в собрании первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;  
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### **6.3. Поощрение членов Профсоюза**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;  
благодарственное письмо;  
премирование;  
награждение ценным подарком;  
награждение почетной грамотой;  
иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к



государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **6.4. Ответственность членов Профсоюза**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза выборным коллегиальным постоянно действующим органом первичной организации Профсоюза. Данные решения могут согласовываться с выборным коллегиальным постоянно действующим органом Территориальной организации Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

### **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

Профсоюзного комитета - не реже 2 раз в 5 лет

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета;

7.5. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

### **VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

**собрание** - высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**председатель первичной организации Профсоюза** - выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** - контрольно-ревизионный орган.

#### **8.2. Собрание**

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает Устав первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;



заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя первичной организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференции Территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с Территориальной организацией Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (открытое, тайное) определяются участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

8.2.8. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию Территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

### **8.3. Профсоюзный комитет**

Профсоюзный комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации ГБДОУ №22.

#### **8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:**

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, разработке, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками (краткое наименование образовательного учреждения);

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым



кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

утверждает структуру первичной организации Профсоюза ГБДОУ №22;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, если они не избраны на собрании;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и обеспечивает его гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в Территориальную организацию Профсоюза;

утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (п.2.21 ст.21), делегирует отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза - взаимодействие с Территориальной организацией Профсоюза по всем вопросам профсоюзной деятельности, в том числе по вопросу учёта мнения выборного органа при принятии локальных нормативных актов и мотивированного мнения при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза в соответствии с пунктами 2,3,5 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем первичной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению Территориального комитета Профсоюза.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета.

8.3.6. Заседания профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие заместитель председателя.

8.3.7. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимавших участие в заседании, при наличии кворума.

8.3.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Срок хранения протоколов определяется номенклатурой дел первичной организации Профсоюза.

#### **8.4. Председатель первичной организации Профсоюза**

Председатель первичной организации Профсоюза является выборным единоличным исполнительным органом и избирается для текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза.

##### **8.4.1. Общие полномочия председателя:**



- организует работу профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых Территориальной организацией Профсоюза;
- в пределах полномочий, установленных Территориальной организацией Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в вышестоящий профсоюзный орган статистические и финансовые отчеты по утвержденным в Профсоюзе формам и в установленные сроки;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;
- организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной организации Профсоюза;
- осуществляет отдельные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом, в том числе, взаимодействие с Территориальной организацией Профсоюза по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также по вопросу учёта мнения выборного органа при принятии локальных нормативных актов и мотивированного мнения при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза в соответствии с пунктами 2,3,5 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

8.4.2. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после избрания входят в состав профсоюзного комитета.

8.4.3. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза - три года.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации (кроме собственного желания) по основаниям, предусмотренным законодательством, в случаях нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения первичной организации Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза или по требованию Территориальной организации Профсоюза.

8.4.6. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до шести месяцев на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия - на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

8.4.7. Председатель первичной организации Профсоюза входит в состав Комитета Территориальной организации Профсоюза.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.



9.2. Контрольно-ревизионная комиссия действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и Территориальной организации Профсоюза.

Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на её заседании и принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

9.6. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются на заседании профсоюзного комитета, либо в Территориальной организации Профсоюза.

## **X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами в соответствии с их решениями.

10.2. Уставом Профсоюза установлен размер членского взноса в Профсоюзе - не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4. Первичная организация Профсоюза имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза.

10.5. Первичная организация Профсоюза имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором.

10.7. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

10.8. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза в соответствии с Положением о порядке расходования профсоюзных взносов;

поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

другие, не запрещенные законом, поступления.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации профсоюза принимается собранием по согласованию с Территориальной организацией Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной профсоюзной организации, в т.ч. денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей в связи с реорганизационными или ликвидационными мероприятиями, направляется в



Территориальную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.  
11.3. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность своих документов в течение пяти лет, а также передачу действующих документов на хранение в Территориальную организацию Профсоюза при реорганизации, ликвидации или прекращения деятельности первичной организации Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1 Настоящее Положение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

После его регистрации в Территориальной организации Профсоюза, один экземпляр Положения первичной организации Профсоюза ГБДОУ №22 хранится в профсоюзном комитете, второй экземпляр хранится в Территориальной организации Профсоюза.

12.2. Местонахождение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:  
Адрес: 199226, Санкт-Петербург, ул. Наличная, дом 36, корпус 8 литер А, Тел./факс: 356-38-52